

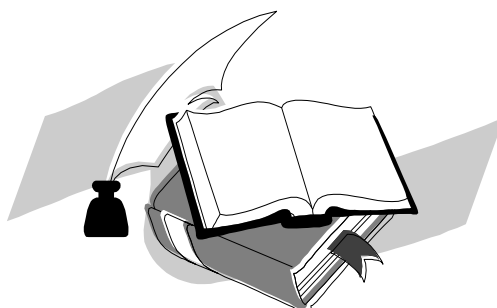
Утверждено  
приказом № 398 - од  
от «22» декабря 2022 года

Директор:  
\_\_\_\_\_ Т.С. Ямщикова

Учено мнение:  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации  
ГБОУ ООШ пос. Подгорный  
Протокол от «22»декабря 2022г. №2

Председатель  
выборного органа первичной  
профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ М.Х. Куздавлетова



**Положение  
о квотировании рабочих мест для инвалидов в  
государственном бюджетном  
общеобразовательном учреждении  
Самарской области  
основной общеобразовательной школы  
пос. Подгорный муниципального района  
Кинель-Черкасский  
Самарской области**

Положение принято  
общим собранием трудового коллектива  
ГБОУ ООШ пос. Подгорный  
«22» декабря 2022 г.

# **ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В ГБОУ ООШ ПОС. ПОДГОРНЫЙ**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181 «О социальной защите инвалидов», Законом РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 19.11.2021) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022), Законом Самарской области от 26 декабря 2003 г. №125-ГД «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Самарской области» (с изменениями и дополнениями), Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 N 366 "Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место" и определяет реализацию этого закона в ГБОУ ООШ пос. Подгорный (далее - Учреждение).

1.2. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в ГБОУ ООШ пос. Подгорный (Далее – Положение) определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов.

1.3. Квотирование рабочих мест в Учреждении проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов (далее — квота) — минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить в Учреждении, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.5. Квота для приема на работу устанавливается для лиц, проживающих на территории Самарской области, признанных государственной службой медико-социальной экспертизы инвалидами и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду, за исключением лиц, не достигших возраста пятнадцати лет.

## **2. Условия и порядок квотирования рабочих мест**

2.1. В Учреждении квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 % от среднесписочной численности работников.

2.2. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

2.3. При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

2.4. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением

работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

2.5. Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

2.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

2.7. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

2.8. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.9. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется работодателем самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации."

2.10. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

### **3. Права и обязанности работодателей при осуществлении квотирования рабочих мест**

3.1. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

3.2. Работодатель, в соответствии с установленной квотой обязан:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, предусмотрев при необходимости специальное оборудование данных рабочих мест;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- представлять в органы службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- представлять в органы службы занятости информацию о заключении с целью выполнения квоты соглашений с иными организациями или индивидуальными предпринимателями о трудоустройстве инвалидов в порядке, установленном уполномоченным органом исполнительной власти.

3.3. Работодатель ежемесячно предоставляет информацию о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приёма на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приёма на работу инвалидов посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

3.4. Работодатель имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3.5. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица Учреждения несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организацией Учреждения, утверждается директором.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.4.1. настоящего Положения.

4.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.